

Månadsrapport mars 2024



Piteå kommun

Ekonomi

Övergripande resultat

För perioden januari - mars redovisas underskott om -25,8 mkr (-9,0 mkr samma period föregående år), motsvarande -3,4 % av skatter och generella statsbidrag. Resultatet är en försämring jämfört med motsvarande period föregående år, vilket framför allt beror på ökade personal- och verksamhetskostnader. Inflationen fortsätter förvisso sin nedåtgående trend men inte i den takt som marknaden hade hoppats på vid inledningen av året. En fortsatt positiv konjunkturutveckling, lägre inflation och gradvis sänkta styrräntor väntas ge stöd åt börserna framöver. Med anledning av en något positiv utveckling på marknaden så är en uppskrivning av reservfonden genomförd då marknadsvärdet ökat med 3,6 % sedan årsskiftet.

Årsprognosen per mars visar underskott om -118,9 mkr, vilket är 32,4 mkr sämre än budget och beror framför allt på ökade personal- och verksamhetskostnader. Vid ett negativt årsresultat kommer kommunen behöva nyttja medel från Resultatutjämningsreserven för att klara ett nollresultat.

<i>tkr</i>	Utfall Jan-Mars 2024	Utfall Jan-Mars 2023	Prognos helår 2024	Budget helår 2024	Utfall helår 2023
Verksamhetens intäkter	162 037	161 157	614 016	590 471	681 980
Verksamhetens kostnader	-919 784	-871 235	-3 655 775	-3 560 629	-3 462 896
Avskrivningar	-36 023	-32 496	-137 909	-143 195	-137 951
Verksamhetens nettokostnader	-793 770	-742 574	-3 179 668	-3 113 353	-2 918 867
Skatteintäkter	621 096	605 581	2 497 473	2 504 187	2 457 510
Generella statsbidrag	140 323	122 446	561 292	559 191	488 138
Finansiella intäkter	16 889	12 357	45 481	21 964	66 820
Finansiella kostnader	-10 368	-6 805	-43 575	-58 619	-29 118
Periodens resultat	-25 830	-8 995	-118 997	-86 630	64 483
Disponering från RUR					
Resultat efter disponering från RUR					
<i>Semesterlöneskuldens resultatteffekt</i>	-54 588	-52 501	-2 965		377
<i>Resultatets andel av skatter och generella statsbidrag</i>	-3,4 %	-1,2 %	-3,9 %	-2,8 %	2,2 %

Finansiell stabilitet

Kommunen har en i grunden stark finansiell ställning med bland annat stark soliditet och för året en svag ökning av det nominella skatteunderlaget. Den senaste skatteunderlagsberäkningen visar att det reala skatteunderlaget under 2024 minskar med ca 1,4 procent jämfört med 2023.

Kommunens likviditet är inte lika god som tidigare år, till följd av omfattande investeringar och att beslutet om 2024 års budget är negativ. Vid låg likviditetsnivå kommer kommunen tillfälligt nyttja checkkredit och långfristig nyupplåning kommer krävas under året. Kommunkoncernens likviditet är fortsatt relativt god tack vare fortsatt starkt resultat under 2023.

Investeringar

Investeringsbudgeten år 2024 är beslutat till 450 mkr och nämnderna har lämnat prognos att 320 mkr kommer att upparbetas under året. De största pågående projekten är om- och tillbyggnad av Christinaskolan samt nybyggnation äldreboende Skogsgården som planeras vara klart under 2024. Därutöver är reinvesteringar i fastigheter och Skolstruktur några större poster.

Investeringsprojekt	Prognos utfall 2024 (mkr)
Christinaprojektet	53
Skogsgårdens äldreboende	46
Skolstruktur	38
Reinvestering fastigheter	35
Reinvestering, gator/vägar	11

Nämnder

Styrelse och nämnder redovisar sammantaget överskott mot budget per mars med 23,3 mkr (+19,6 mkr samma period fg år). Förändringen av utfallet jämfört mot samma period föregående år beror främst på ej utbetalda medel i centrala potter.

För helåret prognostiseras underskott med -62,8 mkr (-69,1 mkr helår 2023), varav socialnämnden -59 mkr och barn- och utbildningsnämnden -5 mkr.

Se nämndernas kommentarer nedan.

tkr	Nettokostnad	Budget	Budget- avvikelse	Budget- avvikelse	Prognos budget- avvikelse	Budget- avvikelse
	Jan-Mars 2024	Jan-Mars 2024	Jan-Mars 2024	Jan-Mars 2023	helår 2024	helår 2023
Kommunfullmäktige	1 365	2 088	723	-77	0	723
Kommunstyrelsen	58 528	89 746	31 219	26 678	602	1 236
- Gemensamma nämnder	14 712	14 184	-528	-180	-2 802	-2 783
- KS gemensam	0	9 755	9 755	11 000	5 900	6 580
- Kommunledningsförvaltningen	43 816	65 807	21 992	17 858	-2 496	-2 561
Barn- och utbildningsnämnden	281 674	279 959	-1 715	-2 558	-4 800	-13 728
Fastighets- och servicenämnden	39 025	45 396	6 371	-1 583	0	1 285
Kultur- och fritidsnämnden	34 743	36 318	1 575	2 251	0	38
Miljö- och tillsynsnämnden	2 803	1 397	-1 406	-499	0	-168
Samhällsbyggnadsnämnden	62 396	63 540	1 144	441	0	-14 063
- Markförsäljning	0	-999	-999	-326	0	4 779
Socialnämnden	279 897	265 306	-14 591	-7 066	-58 574	-44 392
Gemensam kost- och servicenämnd	-31	0	31	25	0	0
Gemensam räddningsnämnd	0	-3	-3	0	0	0
Gemensam överförmyndarnämnd	0	0	0	-1	0	0
Summa nämnder/styrelse	760 401	783 747	23 347	19 611	-62 772	-69 069

Kommunfullmäktige, revision och valnämnd

Kommunfullmäktige, inklusive revision och valnämnd, redovisar samlat överskott om 0,7 mkr per mars. Störst överskott återfinns inom valnämnden och förklaras av avvikelser mellan periodiserad budget och det faktum att merparten av kostnaderna uppstår under hösten i samband med valet. Detta överskott förväntas inte kvarstå vid årsskiftet. För helåret prognostiserar dessa verksamheter sammantaget en budget i balans.

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen redovisar överskott jämfört med budget för perioden januari-mars med 31,2 mkr. Överskottet på perioden förklaras till största del av centralt avsatta medel som ej upparbetats samt ej utbetalda kostnader i den tillväxtpolitiska reserven.

På helåret beräknas kommunstyrelsen prognos sammantaget till 0,6 mkr, varav KS centrala driftpott beräknas lämna budgetöverskott på 5,9 mkr. Kommunstyrelsen, exklusive Kommunstyrelsens centrala driftpott, har en årsprognos om -5,3 mkr varav Piteås del av gemensamma nämnder beräknas redovisa totalt underskott om -2,8 mkr.

Barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämnden redovisar för perioden underskott om -1,7 mkr. Elevhälsan och förskolan redovisar överskott. Politik, förvaltningsledning och stab samt grundskolan och gymnasieskolorna redovisar underskott. Fler antal barn och elever i fristående verksamheter inom och utanför Piteå kommun samt i andra kommuner än prognostiserad är främsta orsaken till underskottet på övergripande nivå. Inom grundskolan är det personalkostnaderna i form av stödpersonal för barn med behov av särskilt stöd som bidrar till det negativa utfallet.

Helårsprognosen sätts till -4,8 mkr. Avdelningarna kommer göra en översyn för att försöka omfördela resurser och återhållsamhet råder kring inköp av material och läromedel för att uppnå en budget i balans. Helårsprognosen är osäker med hänsyn till olika faktorer, såsom barn- och elevantal i fristående verksamheter och i andra kommuner resten av året, kostnader för barn och elever med särskilt och extraordinärt stöd och om rektorerna lyckas göra om sina organisationer inför höstterminen. (Se Bilaga 3 för analys med ekonomisk redovisning per mars).

Fastighets- och servicenämnden

Fastighets- och servicenämnden redovisar överskott för perioden med 6,4 mkr. Alla avdelningar visar överskott. Med anledning av att det är tidigt på verksamhetsåret och prognosen innehåller en del osäkerheter för avdelning fastigheter, bland annat rörande skador och underhåll, prognostiserar nämnden ett nollutfall på helår.

Kultur- och fritidsnämnden

Kultur- och fritidsnämnden redovisar överskott för perioden med 1,6 mkr. I överskottet ingår bland annat inestående investeringsbidrag till föreningar med egna anläggningar. Parkens överskott hänförs till en vakant tjänst som kommer att tillsättas i maj. Lindbäcksstadion har lockat rekordmånga besökare, mycket tack vare det nya barnbandet. Uppdatering av kaféet, nya grillplatser och nystartad skiduthyrning har bidragit. Ökad besöksfrekvens innebär dock ökat behov av underhåll och fortsatt utveckling, vilket resulterar i högre kostnader. Simhallarna är gamla och den genomförda förstudien visar att de är i stort behov av renovering. Problem med bland annat vattenrening och luftkvalitet har gjort att simhallarna fått stänga i omgångar under perioden. Negativ ekonomisk avvikelse för perioden hänförs främst till förändring av semesterlöneskulden med 0,8 mkr.

Nämndens helårsprognos visar ett nollutfall. Minskning från periodutfall till årsprognos beror dels på att inestående medel kommer att utbetalas till föreningar med egna anläggningar. Anläggningarnas ökade kostnader under vintersäsongen har också en stor negativ inverkan på årsprognosen. Ingen förändrad målbedömning då nämnden bedömer att verksamheten bedrivs med god ekonomisk hushållning.

Miljö och tillsynsnämnden

Perioden visar underskott mot budget med 1,4 mkr. Underskottet minskas i takt med att ansökningar/anmälningar handläggs och tillsyn utförs. Tillsynsavgiften debiteras efter att tillsynen har utförts, dvs efterhandsdebitering. Tillsynsarbetet går i enlighet med tillsynsplanen och årsprognosen visar på ett utfall i paritet med budget.

Samhällsbyggnadsnämnden

Perioden visar överskott mot budget med 1,1 mkr. Vinterväghållningen visar hittills under året en positiv avvikelse mot budget på grund av liten nederbörd.

Helårsprognosen uppskattas till 0 mkr. Budgeten bedöms hållas tack vare priskompensationen på 16 mkr. Det kvarstår dock utmaningar att hålla budgeten för färdtjänst på grund av underfinansiering. Även länstrafiken visar höga kostnader. För att parera detta kommer barmarksunderhållet minskas.

Socialnämnden

Socialtjänsten har per mars en budgetavvikelse om -14,6 mkr. Många vård- och omsorgsverksamheter har fortsatt höga kostnader för personal och IFO har ökade kostnader för placeringar både avseende barn och vuxenmissbruk. Arbetet med bemanningsekonomi och schemaläggning fortsätter under 2024. Prognos för helåret sätts till -58,6 mkr. (se Bilaga 1 och Bilaga 2 för analys, ekonomisk redovisning per mars samt ekonomisk handlingsplan).

Gemensam kost- och servicenämnd

Gemensam Kost- och servicenämnd Piteå - Luleå redovisar överskott för perioden med 0,03 mkr, vilket beror på att kostnader för Luleå kommuns ledamöter ännu inte ingår i bokfört utfall utan faktureras nämnden i december. Nämnden prognostiseras därför att visa överskott fram till årets slut. För helår prognostiseras nämnden ett nollutfall.

Nämnden bygger på självkostnadsprincipen där samverkans kommunerna betalar för deras faktiska kostnader. Kommunerna a'conto debiteras månadsvis utifrån fastställd budget och avräkning av under/överskott sker en gång per år i samband med årsbokslutet.

Effekter/årsprognos per kostnadsbärare för de gemensamma nämnderna: Kostnaderna för den gemensamma nämnden överförmyndarnämnd fördelas på de två kommunerna Piteå och Luleå och prognosen för utfallet på helår per kommun bedöms för Piteås del till -0,2 mkr och för Luleås del +0,9 mkr

Gemensam överförmyndarnämnd

Kommunerna Piteå och Älvsbyn finansierar den gemensamma verksamheten, överförmyndarexpeditionen, andelsmässigt utifrån respektive kommuns invånare. Varje kommun finansierar helt sina respektive uppdragstagare/ställföreträdare.

Verksamheten har under året bedrivits inom de ekonomiska ramar som nämnden har beslutat om. Bedömningen för helåret är att verksamheten kan inte kan bedrivas inom given budgetram. Samhällsbyggnadsförvaltningen har i mars 2024 beslutat att omfördela de bidrag som tilldelats kommunen som avser beredskap för mottagandet av ensamkommande asylsökande barn. Under en femtonårsperiod har Gemensam överförmyndarnämnd tagit del av detta bidrag för att täcka kostnader för arvoden kopplat till de ensamkommande barnen. Därav beräknas underskott på 0,3 mkr som bidragsdelen var.

Effekter/årsprognos per kostnadsbärare för de gemensamma nämnderna: Kostnaderna för den gemensamma nämnden överförmyndarnämnd fördelas på de två kommunerna Piteå och Älvsbyn och prognosen för utfallet på helår per kommun bedöms för Piteås del till -0,3 mkr och för Älvsbyn del +- 0 mkr

Gemensam räddningsnämnd

Den gemensamma räddningsnämnden redovisar för perioden noll i budgetavvikelse, vilket även prognostiseras för helåret. Intäkter och driftkostnader följer budget.

Kostnadsökningar pga inflation kopplat till avtal för 2024 blev lägre än befarat. Positivt för verksamheten som inte längre tilldelas medel för kostnadsökning kopplat till räddningspersonal i beredskap, ob-tillägg samt beredskaps- och jourersättning det år kostnadsökning uppkommer men för 2024 tilldelats engångsanslag för drift för en högre beräknad inflation. Ökade kostnader på material medför en minskad köpkraft vilket påverkar verksamheten negativt sett till inköp av material.

Dispensansökan kopplat till arbetstidsregler har inte behandlats i sin helhet av arbetstidsnämnden. Ett delbeslut som möjliggör 24h tjänstgöring under semesterperiod har tagits av arbetstidsnämnden. Ett eventuellt negativt beslut på dispensansökan kommer troligtvis medföra ökade kostnader för verksamheten samt försvåra bemanning och planering av verksamheten.

Effekter/årsprognos per kostnadsbärare för de gemensamma nämnderna: Kostnaderna för den gemensamma nämnden överförmyndarnämnd fördelas på de två kommunerna Piteå och Älvsbyn och prognosen för utfallet på helår per kommun bedöms för Piteås del till +- 0 mkr och för Älvsbyn del +- 0 mkr

Räddningstjänsten verksamhet följer uppsatta mål, handlingsprogram/planer och riktlinjer.

Strategiska områden

Prioriterade mål

Piteå ska år 2030 ha 46 000 invånare och till 2050 50 000 invånare

Piteå kommun hade 42 337 invånare den sista februari. Sedan årsskiftet har befolkningen minskat med 7 invånare. Utvecklingstendenserna överensstämmer till stor del med analysen i årsredovisningen 2023. En svag befolkningsminskning där antalet i arbetsför ålder minskar samtidigt som gruppen 80+ ökar.

Jämfört med de två första månaderna föregående år har både antalet födda och döda ökat något. Tidigt på året är det svårt att dra några större slutsatser kring befolkningsförändringskomponenterna. Det finns ett stort inslag av slumpvariation i en kommun av Piteås storlek. Hittills under året har dock inflyttningen från övriga Norrbotten minskat samtidigt som inflyttningen från övriga län ökat något.

Skatteverket har i sitt regleringsbrev fått i uppdrag att, tillsammans med Migrationsverket, utöka bosättningskontrollerna av personer som saknar uppehållstillstånd men är folkbokförda i Sverige. Det är en förklaring till att antalet utvandrare har ökat. För Piteås del har 10 invånare avregistrerats under 2024.

Under första kvartalet 2024 har SCB publicerat delområdesstatistik för år 2023. Landsbygdsbefolkningen minskade med 51 invånare under 2023 samtidigt som befolkningen i Piteå stad (Piteå tätort plus Bergsviken) ökade med 28 invånare. Antalet födselar följde samma mönster, en ökning i Piteå stad men en minskning på landsbygden.

Piteå kommuns nämnder arbetar fortsatt, utifrån sitt kärnuppdrag, med aktiviteter som på lång och kort sikt kan öka befolkningen. Alltifrån utveckling av ett rikt kultur- och fritidsliv till att erbjuda medföljande anställning inom kommunen.

Befolkningsutveckling

	2024 jan-feb	2023 jan-feb
Folkmängd	42 337	42 406
Födda	68	56
Döda	75	58
Födelseöverskott	-7	-2
Inrikes inflyttningar	163	179
Inrikes utflyttningar	168	173
Flyttningsöverskott inrikes totalt	-5	6
Invandringar	27	37
Utvandringar	21	15
Invandringsöverskott	6	22
Justeringspost	-1	18
Folkökning sedan årsskiftet	-7	44

Piteå ska vara en attraktiv ort för näringsliv och företagande

Etableringsarbetet har fortsatt stort fokus och fler etableringsteam har skapats för olika geografiska verksamhetsområden. Ett tiotal skarpa förfrågningar har inkommit under perioden. Informationsmaterial såsom presentationsmaterial, intervjuer, film och grafik har utarbetats för exempelvis Hamnvikens verksamhetsområde.

Under perioden har flera satsningar gjorts på ungas entreprenörskap, förutom UF (Ung Företagsamhet) så medverkar Piteå kommun i Ungdrive som erbjuder ungdomar möjligheten att starta eget företag under sommarlovet. En kommunal medverkan sker också med "Blixtlåset" svenska Gymnasiemästerskapet för innovatörer, en mötesplats för gymnasieskolor som vill satsa på entreprenörskap.

Piteå Business Tour och Piteå Business Awards har genomförts för andra året i rad. En vecka fylld av evenemang med och för Piteås näringsliv, totalt medverkade 950 personer under företagsbesöken och näringslivsgalan.

Ytterligare mötesplatser har startats upp för nätverkande och samverkan mellan företag och kommunen, däribland branschrådet för Transport - & Åkeribranschen, totalt finns nu fem branschråd som kontinuerligt sammanstrålar i det gemensamma Näringslivsrådet. Företagsbesök och upphandlingsträffar har genomförts för utökad kontakt med företagen.

Move to Piteå, inflyttarprojektet har bland annat stöttat upp Socialförvaltningens kompetensförsörjning genom projektet ”Provbo”, där arbetssökande utanför Norrland erbjuds statlig finansiering av boende och resor.

Ett stort antal sponsrings- och projektansökningar har hanterats av Kommunstyrelsen, bland annat bifölls – Förstudie för en ökad försörjningsförmåga, Landsbygdsutveckling via Spira Mare och Piteå Summer Games.

Piteå präglas av en samhällsgemenskap med mångfald som grund

Information om jobb- och utbildningsmöjligheter till studerande på SFI sker genom ett samarbete mellan socialnämndens bemanningsenhet och samhällsbyggnadsnämndens arbetsmarknadsenhet. Detta väntas bidra till ökad mångfald i verksamheterna samt jämna ut skillnader i tillgång till ett kommande arbetsliv mellan människor med utländsk bakgrund och övriga medborgare. Det är även en metod för att underlätta senare rekrytering. Inom kultur- och fritidsnämndens verksamhetsområde kan nämnas insatser för att utveckla aktiviteter och mötesplatser för unga. Utöver redan befintlig verksamhet för unga, som vid Kaleido och biblioteken, är Skol IF i kommunens högstadieskolor likasom Äntligen fredag där idrottshallarna öppnas för unga på fredagskvällar två initiativ för att utveckla mötesplatser för unga. Piteå är en Fristadskommun och är nu värd för sin tredje fristadsmusiker. SCBs medborgarundersökning har visat på försämrade resultat bland annat för områdena delaktighet, inflytande, jämlikhet och integration. Resultaten behöver analyseras vidare. Avdelningen Hållbar tillväxt har ett uppdrag att arbeta fram styrdokument för social hållbarhet samt ett program för medborgardialog. En ansökan om att Piteå ska ingå i det samiska förvaltningsområdet är inskickad till regeringen. Ett öppet samrådsmöte med den samiska befolkningen har genomförts och ett förslag till handlingsplan ska upprättas under våren 2024.

Piteå ska erbjuda trygga och attraktiva livsmiljöer





Planarbetet bedrivs långsiktigt med inriktning på utveckling av områden för bostäder, verksamhetsytor och infrastruktur. Bland aktuella områden i fokus finns Nördfjärden, där ett arbete att ta fram detaljplan för del av området nyligen har inletts. Den kommande Norrbottenabanan har bland annat föranlett fördjupad översiktsplanering för Norrfjärden och framtagande av en ny trafikstrategi. Arbete med ett planprogram för Sörfjärden pågår också.

Kommunens tillväxtambitioner behöver även omfatta utveckling av kulturell infrastruktur, kulturellt utbud, gröna miljöer och möjligheter till en aktiv fritid. Ökade insatser görs för biologisk mångfald och för att motverka s.k. invasiva arter. Inom miljöområdet drivs ett antal tillsynsprojekt, bland annat av återvinningsstationer, skolor/förskolor, inomhusmiljön i flerbostadshus samt bygg- och rivningsavfall. Mätsäsongen för pollen har också dragit igång.


Av betydelse för målet är arbetet för underhåll i kommunens egna fastigheter. Här finns behov av att byta ut flertalet komponenter, då dessa har uppnått sin tekniska livslängd. I nuläget ökar antalet skador på grund av eftersatt underhåll. I syfte att effektivisera och minska energiförbrukningen i fastigheter deltar verksamheten ett utvecklingsprojekt för AI i fastighetssystem. Barn- och utbildningsnämnden driver ett aktivt samarbete tillsammans med Fastighets- och servicenämnden för att säkerställa tillgängliga lokaler med god arbetsmiljö. Dialog pågår om nya förskolor och arbete med detaljplan för ny skola på Strömnäshöjden.

Socialnämndens verksamhet bidrar fortsatt till trygga och attraktiva livsmiljöer genom stöd och hjälp till individer och familjer i svåra livssituationer. Arbetet kan bidra till att minska problem som kan leda till utrygghet i samhället, som t.ex. kriminalitet, missbruk, psykisk ohälsa och arbetslöshet. Räddningstjänsten finns, utöver utryckningsverksamheten och kontroll av brandskydd, tillgänglig med råd, information och utbildning som stärker den enskildes möjligheter att skapa trygga miljöer.

Utvalda målkopplade nyckeltal

Nyckeltal	Period	Kvinnor	Män	Totalt	Målvärde 2024
 Inskrivna arbetslösa, ungdomar 18-24 år %	Mar 2024	4,6 %	7,1 %	6 %	≤5,5 %
Öppet arbetslösa, ungdomar 18-24 år %	Mar 2024	2,1 %	2,8 %	2,5 %	≤1,5 %
Sökande i program, ungdomar 18-24 år %	Mar 2024	2,5 %	4,3 %	3,5 %	≤4 %
Antal inledda utredningar enligt SoL 11:1 av barn och unga, 0-20 år (ackumulerat från årskiftet)	Mar 2024	68	66	134	
 Antal invånare	Feb 2024	21 018	21 319	42 337	44 200
Arbetskraftens storlek 16-64 år	Feb 2024	11 859	12 780	24 639	25 631
 Inskrivna arbetslösa, utrikesfödda 16-65 år %	Mar 2024	12 %	12,7 %	12,3 %	<15,3 %
Öppet arbetslösa utrikesfödda 16-64 år, %	Mar 2024	5,1 %	5,7 %	5,4 %	<7,1 %
Sökande i program utrikesfödda 16-64 år, %	Mar 2024	6,9 %	7 %	6,9 %	<8,2 %
 Sjukpenningtalet bland kommunens invånare	Feb 2024	14,4	7	10,5	10,2

Personal

Nyckeltal	Period	Kvinnor	Män	Totalt	Målvärde 2024
 Sjukfrånvaro, % (ackumulerat 12 månader bakåt)	Feb 2024	7,3 %	4,8 %	6,8 %	≤5,5 %
Andel heltidstjänster, %	Feb 2024	90,4 %	91,6 %	90,7 %	≥95 %
Antal timmar som utförs av timanställda (ackumulerat 12 månader bakåt)	Feb 2024	335 349	166 443	501 791	≤490 115
Kvinnors lön i förhållande till mäns lön, %	Feb 2024			95,6 %	100 %

Personalanalys

I februari har kommunen 4 135 månadsavlönade medarbetare, av dessa har 89 % en tillsvidareanställning. Av samtliga månadsanställda medarbetare har 90 % en heltidsanställning, i princip samma andel för både kvinnor och män. Efter en höst med minskad sjukfrånvaro ökar nu sjukfrånvaron från 6,6 % till 6,8 %, kvinnorna har 7,3 % och männen 4,8 %. Ökningen sker både för kvinnor och män, männens sjukfrånvaro ökar lite för varje månad och är nu högre än vad den vanligtvis brukar vara. Sett till sjukfrånvaron per månad är det framför allt sjukfrånvaron i januari och februari där sjukfrånvaron ökar mest både för kvinnor och män. Sjukfrånvaron är högst bland kommunens yngsta medarbetare (de upp till 29 år) med 7,5 %, lägst sjukfrånvaro har medarbetare mellan 30-49 år med 6,1 %. Av den totala sjukfrånvaron är 40 % långtidssjukfrånvaro, det vill säga frånvaro längre än 59 dagar. Det är en ökning i förhållande till förra året men under genomsnittet för riket (42 %).

Sjukfrånvaro, %

